**Условие в Положении о премировании о выплате ежегодной премии**

…

3.1. На выплату годовой премии могут претендовать сотрудники, превысившие плановые показатели по труду, указанные в их трудовых договорах, и сотрудники, получившие максимальные оценки на ежегодной аттестации, при условии отсутствия неснятого дисциплинарного взыскания.

3.2. Конкретный список сотрудников для получения годовой премии утверждается приказом генерального директора Общества на основании представлений руководителей подразделений.

3.3. Премии по итогам работы за год устанавливаются в размере до 100 процентов от величины должностного оклада согласно трудовому договору работника.

3.4. Премия за год может быть выплачена только тем сотрудникам, которые отработали не менее шести месяцев текущего финансового года.

…